



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

- שם המוסד:** אוניברסיטת חיפה
- מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר **2017**
- הדיווח מתייחס לשנת הלימודים: **תשע"ז**
- מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
17,859 תלמידים
- מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
1. פרופ' רחל לב ויזל, ממונה על מניעת הטרדה מינית.
 2. עו"ס איריס פסלר, ממונה על מניעת הטרדה מינית
 3. פרופ' זוהר אביתר- דוורסקי, סגנית הממונה על מניעת הטרדה מינית.
 4. גבי שרון ליפר, סגנית הממונה על מניעת הטרדה מינית.
- האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של **18** שעות
- על ידי: **המכללה למשאבי אנוש**
- פירוט עיקרי ההשתלמות: **הכרת החוק להטרדה מינית, מניעת התעמרויות בעבודה,**
הקשר החברתי של תופעת הטרדות המיניות, מהות 'יחסי המרות', תפקיד
הממונה: במניעה ובטיפול



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:
 - כבכל שנה עם פתיחת שנת הלימודים הפצת מכתב נשיא האוניברסיטה בנושא מדיניות מניעת הטרדה מינית לכל עובדי הסגל האקדמי והמנהלי בצמוד לתלושי השכר. המכתב כולל התייחסות של נשיא האוניברסיטה לנושא והחשיבות שהאוניברסיטה מקנה לו כמו גם הסבר בנושא ע"י נציבת מניעת הטרדה מינית פרופ' רחל לב-ויזל.
 - הצבת שלטי רול אפ בנושא הטרדה מינית הכולל גם את שמות הנציבות וסגניותיהן בכניסות לבניינים ברחבי הקמפוס
 - עדכון נוהל ותקנון למניעת הטרדה מינית בעניין עדכון הגדרת מקבל החלטה, במספר שפות עברית, ערבית, רוסית ואמהרית.
 - עדכון הלומדה לסגל המנהלי והאקדמי, והעברתה לכל הסגל המנהלי והאקדמי
 - הצגת הנושא במפגשי השתלמות שונים במהלך השנה – מפגש עובדים חדשים, השתלמות "פיתוח מנהלים" והשתלמות למנהלי מעבדות חדשים.
 - עדכון דף אינטרנטי באתר האוניברסיטה - בנושא הטרדה מינית כולל הכנסת פסקי הדין
 - פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:
 - הפצת מכתב לכל הסטודנטים בתחילת שנת הלימודים.
 - הפצת מכתב ייעודי לדיירי המעונות
 - פרסום הנוהל המעודכן למניעת הטרדה מינית באתר דיקן הסטודנטים ובמספר שפות: עברית, ערבית, רוסית ואמהרית.
 - עדכון דף אינטרנטי ייעודי בנושא מניעת הטרדה מינית
 - מתקיים תהליך לבדיקת אפשרות לרכישת לומדה ייעודית לסטודנטים
- (*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצא"ב)
- פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:
- במסגרת ערכת עובד חדש, מקבל כל עובד את הנוהל ותקנון למניעת הטרדה מינית.
 - עובדים חדשים נחשפים לנושא במהלך מפגש עובדים חדשים באמצעות הרצאה של הנציבה
 - הפצת מכתב לכל הסטודנטים בנושא.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : **18**
 מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : **6**
 מספר התלונות שהוגשו לאחראי : **12**

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעת / עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת |
|--|--|------------------|------------------|---|--|--|---|
| נשוא התלונה: חבר סגל אקדמי מתלונן: מכתב תלונה אנונימי של חברי סגל אקדמי | תלונות על התנכלות על רקע הטרדה מינית וכן מידע אודות תלונה על הטרדה מינית כלפי סטודנטית לתואר שני | 24/8/16 | ינואר 2017 | חקירה מעמיקה ואקטיבית של התלונות. הגנה של העדות מחשיפת זהותן לפי דרישתן הברורה. בתום סמסטר אי' תשע"ז יצא הנילון לשבתון עם פטור מהוראה וביום 1.10.2017 יפרוש מעבודתו באוניברסיטה | 1. קיימת תשתית ראייתית להתנכלות. קיימות ראיות עקיפות בדבר הטרדה מינית של סטודנטית. 2. להעביר את התלונה למשטרה בשל אירועים החורגים מסמכות הממונה. 3. לנקוט הליכים משמעתיים ככל שתהיה נכונות להסרת | 1. קודם להשלמת הליך הבירור ולבקשת הנילון סוכם כי בחודש פברואר 2017 יצא הנילון לשבתון עם פטור מהוראה וביום 1.10.2017 יפרוש מעבודתו מכתב התלונה הועבר למשטרה. 2. מכתב התלונה הועבר למשטרה. 3. נוכח סירוב | החלטת הגוף המשמעת / עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | העדות להעיד, לא ננקטו הליכים משמעותיים . 4. המשך ביצוע צעדי הסברה | דרישת הסודיות שהעמידו העדות (לא הוסרה) 4. בדיקת התאמת הנילון להוראה. 5. ריענון ההסברה בנושא | | | | | |
|--|--|---|--|---------|---------|--|---|
| | המלצות הנציבה אומצו. בנוסף, התקיימה סדנא ייעודית לכל משתתפי התכנית האקדמית בה למד הנילון בנושא הסברה ומניעת הטרדה מינית. | 1. הנילון ישלח מכתב התנצלות והתחייבות שלא לחזור על התנהגות זו. לנציבה ולראש תכנית הלימודים בה למד. 2. התרשמות הנציבה כי הנילון לא הבין את המשמעות של מעשיו, ולכן די בהליך שקיימה מולו הנציבה. 3. הומלץ להעניק לנילון טיפול והדרכה בהקשר החברתי והאישי | | 27.9.17 | 14.9.17 | שליחת תמונות עירום של הנילון אל המתלוננת | נשוא התלונה: סטודנט מתלוננת: סטודנטית |
| | | 1. מכיוון שהתלונה התייחסה לעניין נוסף ש הוא לכאורה פלילי, היא הועברה לטיפול המשטרה. 2. במקביל נעשתה פנייה ליועץ המשפטי לממשלה, לפי הוראות חוק העונשין נתקבלה הנחייה מפרקליטות המדינה | | 5/1/17 | 9/11/16 | הטרדה מינית, וניצול יחסי מרות | נשוא התלונה: מרצה ביחידה ללימודי חוץ (ומנכ"ל מכללה במסגרתה למד). מתלוננת: מכתב אנונימי מתלמידה בקורס |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|---------|---------|--|--|
| | | לעצור את תהליך הברור, היות והנושא מטופל ע"י המשטרה עד לקבלת החלטה ובהתאם, מתן הנחיות לאוניברסיט ה.4. נכון להיום החלטה זו עדיין בתוקף | | | | | |
| | המלצות הנציבה אומצו נשלח לנילונים מכתב נזיפה ואזהרה כי עליהם להימנע מכל התנהגות פוגעת בהקשר למיניות או כל התנהגות דומה כלפי המתלונן או כל אדם אחר, והיה זה תחזור על עצמה האוניברסיטה תנקוט כנגדם אמצעים חריפים. | 1. הובהר לנילונים כי התנהגותם הנה בגדר הטרדה מינית, וכי אם התנהגותם תמשך, ינקטו כנגדם אמצעים חריפים. 2. המתלונן דיווח לנציבה כי לאחר הפגישה של הנילונים עמה, התנהגותם פסקה. | | 13/3/17 | 19/1/17 | הטרדה מינית מילולית על רקע נטייה מינית | נשואי תלונה: שלושה סטודנטים מתלונן: סטודנט |
| | המלצות הנציבה אומצו | לאחר תהליך ברור לא נמצא כל ממש בתלונה, והומלץ ע"י הנציבה שלא להמשיך בטיפול ולסגור את התלונה | | 3/5/17 | 20/3/17 | חשד לניצול יחסי מרות של סטודנטיות שהן לא המתלוננות | נשואי התלונה: חבר סגל אקדמי מתלוננות: מכתב אנונימי לכאורה ממספר סטודנטיות |
| | המלצות הנציבה אומצו וניתנה החלטת | 1. זימון הנילון לשיחה והתרעה על התנהגותו | | 9/3/17 | 7/12/16 | ניצול יחסי מרות | נשואי התלונה: מורה במכללה שם מתקיימים |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|---------|---------|---|--|
| | הרקטור לפיהן. עם זאת שיחה עם הנילון לא התקיימה מכיוון שהעסקתו באוניברסיטה הסתיימה עוד טרם הושלם תהליך הבירור | 2.הצגת נושא ההטרדה המינית בשלוחות האוניברסיטה 3.מינוי סגנית נציבה מהמגזר הערבי כדי לייעל ולהיטיב את הטיפול | | | | | קורסים מטעם היחידה ללימודי חוץ של האוניברסיטה מתלוננת : תלמידה במכללה |
| | המלצות הנציבה אומצו ותלונה הועברה לבית הדין המשמעותי | פתיחת הליכים משמעותיים כנגד הנילון | | 25/5/17 | 8/5/17 | ניצול יחסי מרות | נשוא התלונה : חבר סגל אקדמי מתלונן : בן זוג לשעבר של סטודנטית |
| | המלצות הנציבה אומצו והחלו הפרוצדור ת לפתיחה בהליך משמעותי | 1.נקיטת הליכים משמעותיים 2.ריענון נהלים והעברת הדרכה בנושא הטרדה מינית לכל הנוגעים בדבר | | 10/8/17 | 21/5/17 | ניצול יחסי מרות | נשוא התלונה : חבר סגל אקדמי מתלונן : פנייה מאת ראש החוג |
| | המלצות הנציבה אומצו | מתן התראה לנילון והתחייבות של הנילון בכתב שלא יצור כל קשר עם סטודנטים מעבר לשעות ההוראה או ינסה ליצור קשר חברתי שאינו בהקשר לתכני הקורס הנלמד, שאם לא כן, לא תינתן לו התראה נוספת לפני פעולת האוניברסיטה כלפיו לפי שיקול דעתה בעניין זה. | | 31/8/17 | 5/6/17 | הטרדה מינית על ידי פניות ליצירת קשרים עם סטודנטים | נשוא התלונה : מתרגל מתלוננות : שתי סטודנטיות |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|---------------------|---|--|---------|---------|--|---|
| | המלצות הנציבה אומצו | 1 לזמן את הנילון לשיחה בה יובהר לו כי הוא מחויב לשמור על כללי התנהגות נאותים כמתבקש וכמתחייב מתפקידו ובין היתר להקפיד על סגנון שיחה מקצועי וכיבוד המרחב האישי של הסטודנטים. 2. לנהל מעקב אחר התנהגותו של הנילון על מנת לוודא שהתנהגותו היא בהתאם לכללים שהוברהו לו בשיחה. 3. להיענות לבקשתה של המתלוננת שלא לשבצה לחדרי הבחינות בהם המתלונן משגיח. 3. לרענן נושא הטרדה מינית מול משגיחי הבחינות. | | 21/8/17 | 5/7/17 | צורת התבטאות לא הולמת | נשוא התלונה : עובד סגל מנהלי לפי שעות מתלוננת : סטודנטית |
| | המלצות הנציבה אומצו | 1. הנילון התבקש לכתוב מכתב התנצלות למתלוננת, בו מציין שהבין שחרג בהתנהגותו כמצופה ממנו | | 16/8/17 | 28/7/17 | הטרדה מינית יצירת מגע פיזי בניגוד לרצונה של המתלוננת | נשוא התלונה : סטודנט מתלוננת : סטודנטית |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|---------------------------|--|--|---------|--------|---------------------------------------|---|
| | | <p>כסטודנט. 2.הנילון יורחק באופן מידי מהמעונות, ועד לסיום סמסטר א' תשע"ח.</p> <p>3. יוחתם על הצהרה שמתחייב שלא יפנה באופן ישיר או עקיף למתלוננת</p> <p>4. נזיפה חמורה ואזהרה שכל פנייה אל המתלוננת באופן ישיר או עקיף תגרור צעדים משמעותיים מידיים כנגדו.</p> | | | | | |
| | המלצות הנציבה אומצו | <p>התקיים תהליך בירור מול המתלוננת : 1. המתלוננת ביקשה שיהיה תיעוד של תלונתה על מנת שאם בעתיד תהיה תלונה נוספת או תתקבל עדות נוספת תלונתה, תהווה אישוש להתנהגות בלתי הולמת של הטרדה מינית 2. ביקשה באופן מפורש לסגור את התלונה ולשמור על חיסיון של שמה. 3. לאור בקשתה המפורשת של המתלוננת הומלץ שלא להמשיך ולטפל</p> | | 23/4/17 | 2/2/17 | הטרדה מינית וניצול יחסי מרות | נשוא התלונה : חבר סגל אקדמי מתלוננת: סטודנטית |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|--|--|---------|--|--|--|--|--|
| | | בתלונה. | | | | | |
|--|--|---------|--|--|--|--|--|

הערות ותוספות:
