

תאריך : 30 אוגוסט, 2020

הודעה על מתן החלטת בית הדין המשמעתי בהליך 1/2019 – הטרדה מינית

בתלונה שהגישה עובדת, חברת סגל מינהלי לסגנית הנציבה למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה, התלונה נגד חבר סגל אקדמי הממונה עליה בעבודתה, כי האחרון הטריד אותה מינית על דרך של התבטאויות מיניות חוזרות ונשנות כלפיה.

בתום בירור התלונה ובהמלצת סגנית הנציבה, החליט הרקטור לנקוט הליך משמעתי נגד הנילון בבית הדין המשמעתי באוניברסיטה והליך שכזה נפתח בתיק 1/2019.

במהלך ההליך המשמעתי ובעקבות סנקציה זמנית שהטיל הרקטור עליו, פתח הנאשם בהליכים משפטיים בבית הדין לעבודה כנגד האוניברסיטה, הליכים אליהם צורפה גם המתלוננת. הליכים אלו כפופים לצו איסור פרסום.

בהמשך להמלצת בית הדין לעבודה הסכימה המתלוננת לביטול כתב האשמה בהליך המשמעתי בהתאם להסכם בינה לבין הנאשם. האוניברסיטה התנתה ביטול כתב האשמה, בהטלת סנקציות וצעדים מניעתיים על הנאשם, שעיקריהם כדלקמן :

- א. התחייבות לעבור השתלמות בנושא התנהגות ארגונית מכבדת ומניעת הטרדה מינית, על חשבון הנאשם ובפיקוח האוניברסיטה אשר תושלם עד יום 30.9.2020 ;
- ב. אי מילוי תפקיד ניהולי באוניברסיטה עד תום שנת תשפ"ג, לרבות אי ביצוע מטלות ניהוליות מסוימות לרבות סיוע לחוקרים ולסטודנטים, סיוע בקליטת עובדים וכיו"ב; בהתאם שלילת תוספת ניהול לתקופה האמורה ;
- ג. עיכוב קידום בשכר או בדרגה עד תום שנת תשפ"ב ;
- ד. במידה ויהיה דיווח או תלונה על הטרדה מינית נוספת (לרבות כאלו שאירעו בעבר), לא יהיה באמור כדי למנוע ניהול הליך משמעתי מיידי (כולל דרישה לסיום העסקה) ו/או סיום העסקה (בהתאם לנסיבות) ;

הסכמות שלושת הצדדים כאמור הובילו למתן פסק דין בבית הדין לעבודה.

לאחר שבית הדין המשמעתי קיבל הודעה מוסכמת של שלושת הצדדים, לרבות פירוט הסנקציות בהתאם לאמור לעיל, קבע כי ההסכמות ופסק הדין בבית הדין לעבודה, מיייתרים את ההליך המשמעתי וכי יש בכך, כדי להביא לביטול כתב האשמה.

בהתאם, בתאריך 20.8.2020 בוטל ההליך המשמעתי.