



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

- שם המוסד : אוניברסיטת חיפה**
מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר : **2018**
הדיווח מתייחס לשנת הלימודים : תשע"ח
- מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :
17,316 סטודנטים
- מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :
1. פרופ' רחל לב ויזל, נציבה למניעת הטרדה מינית
 2. פרופ' זוהר אביתר, סגנית הנציבה למניעת הטרדה מינית.
 3. עו"ס איריס פסלר, נציבה למניעת הטרדה מינית.
 4. גב' שרון ליפר, סגנית הנציבה למניעת הטרדה מינית
 5. הגב' אמאל ח'לאילה, סגנית הנציבה למניעת הטרדה מינית (החלה תפקידה בשנת הלימודים הנוכחית- תשע"ט)
- האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 18 שעות
- על ידי : המכללה למשאבי אנוש
- פירוט עיקרי ההשתלמות : הכרת החוק למניעת הטרדה מינית, מניעת התעמרות בעבודה, ההקשר החברתי של תופעת ההטרדות המיניות, מהות יחסי המרות, תפקיד הממונה במניעה וטיפול .



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:
- כבכל שנה עם פתיחת שנת הלימודים הפצת מכתב נשיא האוניברסיטה בנושא מדיניות מניעת הטרדה מינית לכל עובדי הסגל האקדמי והמנהלי בצמוד לתלוש השכר. המכתב כולל התייחסות של נשיא האוניברסיטה לנושא והחשיבות שהאוניברסיטה מקנה לו, כמו גם הסבר בנושא ע"י הממונה על מניעת הטרדה מינית- פרופ' רחל לב ויזל.
 - עדכון שלטי רול אפ בנושא הטרדה מינית של שמות ופרטי הקשר עם הממונות על מניעת הטרדה מינית וסגניותיהן, והצבתם בכניסות לכל בנייני הקמפוס.
 - עדכון נוהל ותקנון למניעת הטרדה מינית, ותרגום לשפות אנגלית, ערבית, רוסית ואמהרית כנספחים לנוהל.
 - אוקטובר 2017- הפצת לומדה בנושא מניעת הטרדה מינית (כולל שאלות ותשובות) לסגל האקדמי, מנהלי ולעובדים המועסקים לפי שעות, כולל מעקב ותזכורת של הרקטור וסגן נשיא ומנכ"ל לחובת צפייה בלומדה.
 - הצגת הנושא במפגשי השתלמויות שונות כגון: מפגשי עובדים חדשים.
 - במסגרת קליטת עובדי ניקיון להעסקה ישירה באוניברסיטה, הוצג הנושא ע"י הממונה למניעת הטרדה מינית, במסגרת יום אוריינטציה ייעודי אשר נערך עבורם.
 - בנוסף, במסגרת ההיערכות להעסקה זו, נערכה הדרכה למנהלי הבניינים, במסגרת השתלמות מיוחדת, לצורך קליטה מיטבית של עובדי הניקיון.
 - מפגשי הסברה שערכו הממונות למניעת הטרדה מינית בפקולטות ובחוגים, במסגרת מועצות פקולטה וישיבות ראשי חוגים.
 - מפגש הסברה ייעודי בקרב עובדי מעבדות בפקולטה למדעי הטבע.
 - העלאת הנושא ע"י ראש האגף למשאבי אנוש, בפגישות הכרות עם ראשי חוגים, מתן הסבר על הנוהל ומשמעויותיו.

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:
- במהלך השנה הייתה עבודה על בניית לומדה ייעודית לסטודנטים בנושא מניעת הטרדה מינית, הלומדה הועלתה למערכות המידע של התלמידים – החל מתחילת אוקטובר 2018.

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

- במסגרת ערכת עובד חדש, מקבל כל עובד את הנוהל והתקנון למניעת הטרדה מינית
- עובדים חדשים נחשפים לנושא במהלך מפגשים ייעודיים לעובדים חדשים, באמצעות הרצאה מאת הממונה על מניעת הטרדה מינית.
- מדי רבעון מועברת לומדה למניעת הטרדה מינית לעובדים חדשים מהסגל המנהלי והאקדמי, שנקלטו בתקופה הרלוונטית, כולל מעקב צפייה בלומדה.
- במהלך השנה הייתה עבודה על בניית לומדה ייעודית לסטודנטים בנושא מניעת הטרדה מינית, הלומדה הועלתה למערכות המידע של התלמידים – החל מתחילת אוקטובר 2018.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: **12**
 מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: **5**
 מספר התלונות שהוגשו לאחראי: **7**

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים
	המלצות הנציבה אומצו הפרוצדורה של התהליך המשמעותי עדיין נמשכת	פתיחת הליכים משמעתיים כנגד הנילון	התקיים שימוע לנילון ונתקבלה החלטה לפטור את הנילון מהוראה באופן זמני כדי להבטיח הפרדה מינית מהמתלוננת ומסטודנטיות נוספות, כצעד מניעתי זמני עד למיצי ההליך המשמעותי	7/11/17 (נשלח סיכום והמלצת הנציבה)	21/8/17	הטרדה מינית וניצול יחסי מרות	נשוא התלונה: חבר סגל אקדמי מתלוננת: סטודנטית
	המלצת הנציבה אומצה והוחלט לסגור את התלונה	לאחר תהליך בירור לא נמצא כל ממש בתלונה, והומלץ ע"י הנציבה שלא להמשיך בטיפול ולסגור את התלונה		24/10/17	17/9/17	הטרדה מינית שליחת תמונות אינטימיות	נשוא התלונה: חבר סגל אקדמי מתלונן: סטודנט (בתכנית בינלאומית)
	המלצות הנציבה אומצו	1. לאחר תהליך בירור לא נמצא כל ממש בתלונה, והומלץ ע"י		12/3/18	8/2/18	הטרדה מינית במסגרת הדרכה בחוג לפיזיותרפיה	נשוא התלונה: מדריך בעבודה מעשית בחוג לפיזיותרפיה מתלוננת:



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		הנציבה שלא להמשיך בטיפול ולסגור את התלונה. 2. חידוד הנוהל בחוג באשר לקבלת רשות מסטודנטים בהכשרה מעשית להדגים טכניקות טיפוליות על גופם, גם אם מובהר מלכתחילה שזה חלק מאופיו של הלימוד. יש ליידע בנושא את ראשת החוג ואת האחראית לימודים קליניים בחוג.					סטודנטית
עונש של התראה בכתב	המלצות הנציבה אומצו	פתיחת הליכים משמעותיים כנגד הנילון קיום הדרכות במסגרת מועצות הפקולטה, כדי למנוע הישנות מקרים.		19/10/17	21/5/17	הטרדה מינית וניצול יחסי מרות	נשוא התלונה: חבר סגל אקדמי מתלוננת: עובדת סגל מנהלי
	המלצת הנציבה אומצה והוחלט לסגור את התלונה	לאחר תהליך בירור לא נמצא כל ממש בתלונה, והומלץ ע"י הנציבה שלא להמשיך בטיפול ולסגור את התלונה		23/5/18	24/4/18	הטרדה מינית מילולית	נשוא התלונה: חברת סגל מנהלי מתלונן: חבר סגל אקדמי
	המלצות הנציבה אומצו	1. לזמן את הנילון לשיחת הבהרה בה תודגש חובתו לשמור על כללי התנהגות נאותים ולהקפיד על סגנון שיחה מקצועי. 2. קיום מעקב אחר התנהגותו של הנילון במידה ואמירות כגון אלה שעלו בתלונה, יחזרו		15/7/18	20/6/18	הטרדה מינית מילולית	נשוא התלונה: חבר סגל מנהלי מתלוננת: סטודנטית (תלונה) אנונימית הוגשה באמצעות (ראשת החוג)



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		על עצמן האוניברסיטה תשקול צעדיה לרבות המשך העסקתו במסגרתה.					
עונש של התראה בכתב והמשך ההפרדה בין המתלונן לנילון	המלצות הנציבה אומצו	פתיחת הליכים משמעתיים כנגד הנילון	הפרדה בין המתלונן לנילון עד לסיום תהליך הבירור	2/8/18	25/6/18	הטרדה מינית מילולית	נשוא התלונה: חבר סגל מנהלי מתלונן: חבר סגל מנהלי

הערות ותוספות:

במהלך שנת הלימודים תשע"ח, יזמנו פרויקט ייחודי בשיתוף קבוצת סטודנטים שמטרתו ליצור מנגנון להעלאת המודעות בקרב חברי קהילת האוניברסיטה : חברי סגל אקדמי ומנהלי וסטודנטים, לנושא של אווירה מטרידה מינית. בתוך כך : הונפקו מדבקות, אשר הודבקו בכל תאי חדרי השירותים באוניברסיטה, שבאמצעות סריקה בעזרת הטלפון הנייד, התאפשר לדווח על אווירה מטרידה מינית, בצורה אנונימית ביחידה/בפקולטה .

הנציבות למניעת הטרדה מינית, יקבלו בשנה הנוכחית באופן שוטף את הנתונים, באמצעות ניתן יהיה לנטר את מספר הסריקות, האם הן מצביעות על אווירה מטרידה מינית בכלל באוניברסיטה ביחידה/חוג או פקולטה מסוימת, ובהתאם לכך, לפנות למנהלי מחלקות /דיקנים /ראשי חוגים, ולפעול לביצוע תכנית הדרכה ממוקדת, ולהתריע על הממצאים.